



エーエルプラス株式会社

当社求人への応募を  
ご検討中の皆さまへ

# 正社員登用等の状況

を公表いたします  
参考になさってください

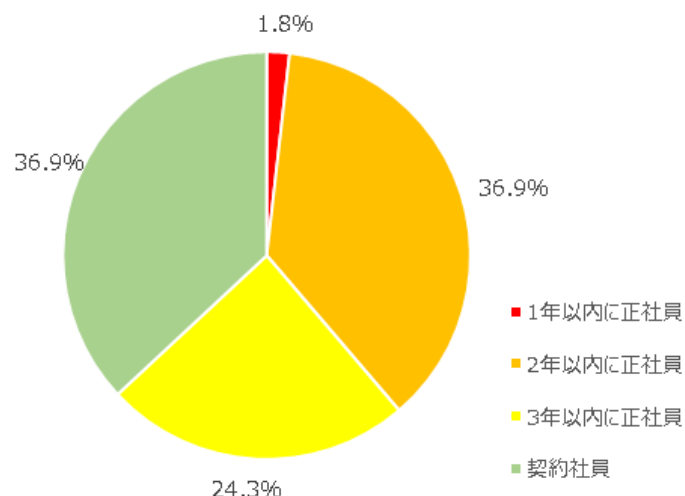
2022年1月14日

# 正社員登用の状況

■ 当社は原則として有期雇用契約の契約社員で採用を行っておりますが、契約社員で入社された方の、入社後の正社員登用等の状況は、次のとおりです

【2018年度および2019年度に契約社員で入社し3年勤続された方の状況】

入社年度	合計	1年以内に正社員	2年以内に正社員	3年以内に正社員	契約社員
2018年度	63	2	21	16	24
2019年度	48	0	20	11	17
合計	111	2	41	27	41
%	100.0	1.8	36.9	24.3	36.9



※ 2019年度入社の方の3年目（3年以内に正社員）の数字は2021年12月末までの実数です

※ 3年勤続された方の約3分の2が正社員になられています

※ 契約社員のまま就業しておられる方についても、5年を超えて勤続される方は、法令に基づき、無期雇用契約への転換ができます

※ なお、離職された方について、雇用契約期間満了により雇止めした方はおられません

# 離職の状況

■ 当社の2020年度における離職の状況は、次のとおりです

■ 2020年度における離職者数・離職率

	在籍人数	離職者数	離職率
正社員 契約社員	550	18	3.3%

**当社離職率・・・3.3%**

全国離職率平均・・・14.6%（平成30年雇用動向調査）

- ※ 契約社員で入社後、早い段階で離職される方は、毎年度、ある程度おられますが、2年以上勤続された方については、その後も、長く勤務して下さっている方が多いです
- ※ 安心して長く働いていただける職場環境の整備・会社風土の醸成に、全社で取り組んでおります

■ 離職理由

	離職理由	人数
①	給与への不満	3
②	業務内容への不満	1
③	人間関係	
④	結婚・出産・育児・介護のため	
⑤	会社の経営方針・経営状況への不満・不安	
⑥	ハラスメントがあった	
⑦	キャリアアップのため	2
⑧	労働時間・休日等への不満	
⑨	人間関係の不満	
⑩	ヘッドハンティング	
⑪	会社の諸制度への不満	
⑫	特にない	
⑬	雇用契約期間満了	
⑭	その他(自己都合)	12
	合計	18

# エーエルプラスの思い

私たちは、  
このような思いをもって  
事業を行っています

## 私たちの思い〈Mission〉

私たちは、すべての人のいきいきとした生活のために、  
安心と喜びをお届けします

## 私たちのめざす姿〈Vision〉

私たちは、すべてのロジスティクス活動を通じて新たな価値を提供し、  
革新と感動を創造する企業をめざします

## 私たちの約束〈Policy〉

1. 私たちは、社員一人ひとりが誇りと喜びをもって働ける、  
安全で健全な職場をつくります
2. 私たちは、お客様とその先におられる方々に喜んでいただける、  
誠実で価値の高いサービスを、全力で提供します
3. 私たちは、共に生きる人々と喜び合える、  
積極的な社会貢献と地球環境への取り組みを行います
4. 私たちは、事業活動を誠実に続けることを喜びとし、  
常に自己革新を進めて、企業価値を高めます

ご覧いただき、  
ありがとうございました  
ご応募をお待ちしております  
ぜひ、当社と一緒に歩み、  
社会に貢献しましょう

*alfresa group*

 **エーエルプラス株式会社**

すべてのロジスティクス活動 (All Logistics) を通じて新たな価値 (plus) を提供する会社

を目指し、その頭文字をとって「エーエルプラス株式会社」と命名しました。

ロゴマークは“A”と“L”がリンクして、そこから新たな価値が生まれる姿をイメージし、

未来へ向けた限りない飛躍への願いを込めています。